



## ■ ■ ■ RÉPARTITION SALAIRE / DIVIDENDES

*Paramètres de la répartition*

*Répartition du bénéfice distribuable*

*Incidence sur l'I.R*

*Revenu net immédiat*

*Incidence sur la retraite*

*Incidence sur la prévoyance*

*Synthèse de la répartition*



## Informations relatives à la simulation

- Année (n) de la simulation 20/11/2009

L'hypothèse de référence est celle dont les prestations sociales maximales sont obtenues avec un salaire majoré de la totalité du bénéfice attribuable au dirigeant.

## Informations relatives au dirigeant

|                                     |                  |
|-------------------------------------|------------------|
| - Nom du dirigeant                  | Mr Gérard ARNAUD |
| - Situation de famille              | marié            |
| - Participations détenues           | 45.00 %.         |
| - Salaire annuel brut actuel        | 80 000 €.        |
| - Charges salariales actuelles      | 15 354 €.        |
| - Charges patronales actuelles      | 36 242 €.        |
| - Dividendes perçus à l'année (n-1) | 0 €.             |

## Informations relatives à la fiscalité du dirigeant

|  |            |
|--|------------|
| - Revenu net imposable au sens de l'IR                       | 200 000 €. |
| - Nombre de parts  | 3.00       |
| - Impôt forfaitaire  | 0 €.       |
| - Réductions d'impôt   | 0 €.       |
| - Avoirs fiscaux   | 0 €.       |
| - Prélèvements sociaux                                       | 0 €.       |
| - Option pour le prélèvement libératoire des div. distribués | Oui        |



## Informations relatives à l'entreprise

|  |                 |
|--|-----------------|
| - Bénéfice distribuable à ventiler (avant I.S) entre salaire et dividendes | 50 000 €        |
| - Budget actuel (salaire + charges patronales) consacré au dirigeant       | 116 242 €       |
| - Nouvelle masse financière que l'entreprise peut consacrer au dirigeant   | <hr/> 166 242 € |

Les dirigeants s'interrogent souvent sur l'affectation des bénéfices de leur entreprise. Ont-ils intérêt à augmenter leur rémunération ou est-il plus judicieux de s'octroyer des dividendes ?

L'objet de ce module est donc d'essayer d'apporter une réponse à cette problématique.

PEE et PERCO sont volontairement écartés de la simulation - bien qu'ils soient les meilleurs outils d'optimisation - car ils sont ouverts à l'ensemble des salariés et favorisent une dilution en opposition avec l'exigence d'optimisation personnelle du dirigeant.

Il en va de même pour le régime supplémentaire codifié à l'article 83 du CGI pour deux raisons :

- le régime s'adressant à une catégorie objective de personnel, on retrouve le phénomène de dilution à l'instar des PEE et PERCO ;
- les limites fiscales et sociales sont rapidement atteintes surtout lorsque l'abondement PERCO absorbe déjà 5 324 euros !

Néanmoins, il est bien entendu que les contrats A83 existants sont pris en compte.

Il paraît évident que lorsque le but recherché est d'obtenir une rémunération maximale immédiate, la solution de la distribution sous forme de dividendes est la meilleure des stratégies.

Il semble toutefois plus judicieux de trouver un compromis entre la rémunération immédiate et une rémunération différée à la retraite. C'est ce que préconise le logiciel. Outre une augmentation de la rémunération, il propose un accroissement des garanties de prévoyance et un complément de rente, acquis une fois pour toutes à la retraite.



## RÉPARTITION SALAIRE / DIVIDENDES > Répartition du bénéfice

Le tableau ci-dessous permet d'expliquer la ventilation

| %<br>Sal. | %<br>Div. | Masse pour les dividendes |              |                          | Masse pour le salaire      |                       |                       |                           | Masse<br>ventilée |
|-----------|-----------|---------------------------|--------------|--------------------------|----------------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------------|-------------------|
|           |           | Bénéfice<br>avant I.S     | I.S.         | Dividende<br>s<br>perçus | Complément<br>salaire brut | Charges<br>salariales | Charges<br>patronales | Complément<br>salaire net |                   |
| 100       | 0         | 0                         | 0            | 0                        | 35 206                     | 6 318                 | 14 795                | 28 888                    | 50 001            |
| 95        | 5         | 2 500                     | 375          | 2 125                    | 33 446                     | 6 002                 | 14 056                | 27 444                    | 50 001            |
| 90        | 10        | 5 001                     | 750          | 4 251                    | 31 685                     | 5 686                 | 13 316                | 25 999                    | 50 001            |
| 85        | 15        | 7 502                     | 1 125        | 6 377                    | 29 924                     | 5 370                 | 12 575                | 24 554                    | 50 001            |
| 80        | 20        | 10 000                    | 1 500        | 8 500                    | 28 165                     | 5 055                 | 11 836                | 23 110                    | 50 001            |
| 75        | 25        | 12 500                    | 1 875        | 10 625                   | 26 405                     | 4 739                 | 11 097                | 21 666                    | 50 001            |
| 70        | 30        | 15 002                    | 2 250        | 12 752                   | 24 643                     | 4 423                 | 10 356                | 20 220                    | 50 001            |
| <b>65</b> | <b>35</b> | <b>17 500</b>             | <b>2 689</b> | <b>14 812</b>            | <b>22 884</b>              | <b>4 107</b>          | <b>9 617</b>          | <b>18 777</b>             | <b>50 001</b>     |
| 60        | 40        | 20 001                    | 3 522        | 16 479                   | 21 123                     | 3 791                 | 8 877                 | 17 332                    | 50 001            |
| 55        | 45        | 22 500                    | 4 355        | 18 145                   | 19 364                     | 3 475                 | 8 138                 | 15 889                    | 50 001            |
| 50        | 50        | 25 002                    | 5 189        | 19 813                   | 17 602                     | 3 159                 | 7 397                 | 14 443                    | 50 001            |
| 45        | 55        | 27 502                    | 6 022        | 21 480                   | 15 842                     | 2 843                 | 6 658                 | 12 999                    | 50 001            |
| 40        | 60        | 30 001                    | 6 855        | 23 146                   | 14 082                     | 2 527                 | 5 918                 | 11 555                    | 50 001            |
| 35        | 65        | 32 500                    | 7 688        | 24 812                   | 12 323                     | 2 212                 | 5 179                 | 10 111                    | 50 001            |
| 30        | 70        | 35 002                    | 8 522        | 26 480                   | 10 561                     | 1 895                 | 4 438                 | 8 666                     | 50 001            |
| 25        | 75        | 37 502                    | 9 355        | 28 147                   | 8 801                      | 1 579                 | 3 699                 | 7 222                     | 50 001            |
| 20        | 80        | 40 001                    | 10 188       | 29 813                   | 7 041                      | 1 264                 | 2 959                 | 5 777                     | 50 001            |
| 15        | 85        | 42 500                    | 11 021       | 31 479                   | 5 282                      | 948                   | 2 220                 | 4 334                     | 50 001            |
| 10        | 90        | 45 002                    | 11 855       | 33 147                   | 3 520                      | 632                   | 1 479                 | 2 888                     | 50 001            |
| 5         | 95        | 47 502                    | 12 688       | 34 814                   | 1 760                      | 316                   | 740                   | 1 444                     | 50 001            |
| 0         | 100       | 50 000                    | 13 521       | 36 479                   | 1                          | 0                     | 0                     | 1                         | 50 001            |

## ■ ■ ■ RÉPARTITION SALAIRE / DIVIDENDES > Incidence sur l'I.R

L'impôt est calculé en tenant compte du salaire actuel et éventuellement des dividendes déjà perçus. Sans prendre en compte les revenus du foyer fiscal.

| Situation actuelle avant distribution du bénéfice |                   |                   |               |             |             |
|---|-------------------|-------------------|---------------|-------------|-------------|
| Salaire actuel                                    | Salaire imposable | Dividendes perçus | Montant impôt | Montant P.S | I.R relatif |
| 80 000  | 66 962            | 0                 | 24 106        | 0           | 24 106      |

Le tableau ci-dessous permet d'expliquer l'I.R généré par le salaire et les dividendes, sans tenir compte des autres revenus du foyer.

| % Sal.    | % Div.    | Revenus imposables    |                   | Impôt   |          |  |              | I.R relatif (2) | Coût fiscal (3) |
|-----------|-----------|-----------------------|-------------------|---|----------|--|--------------|-----------------|-----------------|
|           |           | Salaire Imposable (1) | Dividendes perçus | Sans tenir compte des revenus de l'entreprise |          | En tenant compte des revenus de l'entreprise |              |                 |                 |
|           |           |                       |                   | Mtt impôt                                     | Mtt ps   | Mtt impôt                                    | Mtt ps       |                 |                 |
| 100       | 0         | 96 866                | 0                 | 26 614  | 0        | 61 486                                       | 0            | 34 872          | 10 765          |
| 95        | 5         | 95 371                | 2 125             | 26 614  | 0        | 61 330                                       | 257          | 34 973          | 10 867          |
| 90        | 10        | 93 875                | 4 251             | 26 614  | 0        | 61 174                                       | 514          | 35 075          | 10 968          |
| 85        | 15        | 92 380                | 6 377             | 26 614  | 0        | 61 019                                       | 772          | 35 176          | 11 070          |
| 80        | 20        | 90 886                | 8 500             | 26 614  | 0        | 60 863                                       | 1 028        | 35 277          | 11 171          |
| 75        | 25        | 89 391                | 10 625            | 26 614  | 0        | 60 707                                       | 1 286        | 35 379          | 11 272          |
| 70        | 30        | 87 894                | 12 752            | 26 614  | 0        | 60 551                                       | 1 543        | 35 480          | 11 374          |
| <b>65</b> | <b>35</b> | <b>86 400</b>         | <b>14 812</b>     | <b>26 614</b>                                 | <b>0</b> | <b>60 384</b>                                | <b>1 792</b> | <b>35 562</b>   | <b>11 456</b>   |
| 60        | 40        | 84 904                | 16 479            | 26 614  | 0        | 60 146                                       | 1 994        | 35 526          | 11 419          |
| 55        | 45        | 83 410                | 18 145            | 26 614  | 0        | 59 908                                       | 2 196        | 35 489          | 11 383          |
| 50        | 50        | 81 913                | 19 813            | 26 614  | 0        | 59 669                                       | 2 397        | 35 453          | 11 346          |
| 45        | 55        | 80 418                | 21 480            | 26 614  | 0        | 59 431                                       | 2 599        | 35 416          | 11 310          |
| 40        | 60        | 78 923                | 23 146            | 26 614  | 0        | 59 193                                       | 2 801        | 35 379          | 11 273          |
| 35        | 65        | 77 429                | 24 812            | 26 614  | 0        | 58 955                                       | 3 002        | 35 343          | 11 237          |
| 30        | 70        | 75 933                | 26 480            | 26 614  | 0        | 58 716                                       | 3 204        | 35 306          | 11 200          |
| 25        | 75        | 74 438                | 28 147            | 26 614  | 0        | 58 478                                       | 3 406        | 35 270          | 11 163          |
| 20        | 80        | 72 943                | 29 813            | 26 614  | 0        | 58 240                                       | 3 607        | 35 233          | 11 127          |
| 15        | 85        | 71 449                | 31 479            | 26 614  | 0        | 58 002                                       | 3 809        | 35 197          | 11 090          |
| 10        | 90        | 69 952                | 33 147            | 26 614  | 0        | 57 763                                       | 4 011        | 35 160          | 11 054          |
| 5         | 95        | 68 457                | 34 814            | 26 614  | 0        | 57 525                                       | 4 212        | 35 123          | 11 017          |
| 0         | 100       | 66 963                | 36 479            | 26 614  | 0        | 57 287                                       | 4 414        | 35 087          | 10 981          |

(1) Le salaire imposable est égal au salaire net, majoré de la CSG non déductible et de la C.R.D.S.

(2) I.R consécutif aux seuls revenus de l'Entreprise (salaire + complément + dividendes).

(3) Il s'agit de la différence d'impôt sur le revenu entre le complément de salaire, majorées des dividendes et le salaire actuel avant toute distribution de bénéfice.



## RÉPARTITION SALAIRE / DIVIDENDES > Revenu net immédiat

L'hypothèse de référence est celle dont la prestation sociale maximale est obtenue avec un salaire majoré de la totalité du bénéfice attribuable au dirigeant.

|   |           |
|---|-----------|
| - Salaire brut  | 80 000 €. |
| - Charges patronales  | 36 242 €. |
| - Dividendes distribuables avant I.S.                               | 50 000 €. |
| - Montant de l'impôt sans tenir compte du salaire et des dividendes | 26 614 €. |
| - Montant des prélèvements sociaux sans tenir compte des dividendes | 0 €.      |

| % Sal.    | % Div.    | Salaire brut   | Charges salariales | Salaire net   | Charges patronales | Dividendes perçus | Mtt impôt (**) | Résultat net  |
|-----------|-----------|----------------|--------------------|---------------|--------------------|-------------------|----------------|---------------|
| 100       | 0         | 115 206        | 21 672             | 93 534        | 51 037             | 0                 | 34 872         | 58 662        |
| 95        | 5         | 113 446        | 21 356             | 92 090        | 50 297             | 2 125             | 34 973         | 59 241        |
| 90        | 10        | 111 685        | 21 040             | 90 645        | 49 557             | 4 251             | 35 075         | 59 821        |
| 85        | 15        | 109 924        | 20 724             | 89 200        | 48 817             | 6 377             | 35 176         | 60 400        |
| 80        | 20        | 108 165        | 20 408             | 87 757        | 48 078             | 8 500             | 35 277         | 60 979        |
| 75        | 25        | 106 405        | 20 092             | 86 313        | 47 338             | 10 625            | 35 379         | 61 559        |
| 70        | 30        | 104 643        | 19 776             | 84 867        | 46 598             | 12 752            | 35 480         | 62 138        |
| <b>65</b> | <b>35</b> | <b>102 884</b> | <b>19 461</b>      | <b>83 423</b> | <b>45 858</b>      | <b>14 812</b>     | <b>35 562</b>  | <b>62 673</b> |
| 60        | 40        | 101 123        | 19 145             | 81 978        | 45 118             | 16 479            | 35 526         | 62 932        |
| 55        | 45        | 99 364         | 18 829             | 80 535        | 44 379             | 18 145            | 35 489         | 63 191        |
| 50        | 50        | 97 602         | 18 513             | 79 089        | 43 639             | 19 813            | 35 453         | 63 450        |
| 45        | 55        | 95 842         | 18 197             | 77 645        | 42 899             | 21 480            | 35 416         | 63 709        |
| 40        | 60        | 94 082         | 17 881             | 76 201        | 42 159             | 23 146            | 35 379         | 63 968        |
| 35        | 65        | 92 323         | 17 565             | 74 758        | 41 420             | 24 812            | 35 343         | 64 227        |
| 30        | 70        | 90 561         | 17 249             | 73 312        | 40 680             | 26 480            | 35 306         | 64 486        |
| 25        | 75        | 88 801         | 16 933             | 71 868        | 39 940             | 28 147            | 35 270         | 64 745        |
| 20        | 80        | 87 041         | 16 617             | 70 424        | 39 200             | 29 813            | 35 233         | 65 004        |
| 15        | 85        | 85 282         | 16 302             | 68 980        | 38 461             | 31 479            | 35 197         | 65 262        |
| 10        | 90        | 83 520         | 15 985             | 67 535        | 37 721             | 33 147            | 35 160         | 65 522        |
| 5         | 95        | 81 760         | 15 670             | 66 090        | 36 981             | 34 814            | 35 123         | 65 781        |
| 0         | 100       | 80 001         | 15 354             | 64 647        | 36 242             | 36 479            | 35 087         | 66 039        |

(\*) Il s'agit de l'impôt calculé sur l'ensemble des revenus du ménage.

(\*\*) Il s'agit de l'impôt et des prélèvements sociaux générés exclusivement par le salaire et les dividendes perçus.



## RÉPARTITION SALAIRE / DIVIDENDES > Incidence sur la retraite

L'hypothèse de référence est celle dont la prestation sociale maximale est obtenue avec un salaire majoré de la totalité du bénéfice attribuable au dirigeant.

|                             |           |
|-----------------------------|-----------|
| - Salaire brut              | 80 000 €. |
| - Estimation de la retraite | 626 €.    |

| Paramétrage article 83        |         |  | Paramétrage assurance-vie     |         |  |
|-------------------------------|---------|--|-------------------------------|---------|--|
| - Frais sur cotisation        | 3.00 %  |  | - Frais sur cotisation        | 2.00 %  |  |
| - Taux rendement annuel moyen | 3.00 %  |  | - Taux rendement annuel moyen | 5.00 %  |  |
| - Taux d'évolution des rentes | 1.50 %  |  | - Taux d'évolution des rentes | 1.50 %  |  |
| - Taux technique              | 0.00 %  |  | - Taux technique              | 2.00 %  |  |
| - Reversion                   | 60.00 % |  | - Reversion                   | 60.00 % |  |

| % SAL.    | % DIV.    | Complément salaire | Dividendes perçus | Supplément rente Art. 83 | Supplément revenu différé | Cumul      | Perte de rente | Financement personnel |
|-----------|-----------|--------------------|-------------------|--------------------------|---------------------------|------------|----------------|-----------------------|
| 100       | 0         | 35 206             | 0                 | 0                        | 482                       | 482        | -0             | 0                     |
| 95        | 5         | 33 446             | 2 125             | 0                        | 458                       | 458        | -24            | 361                   |
| 90        | 10        | 31 685             | 4 251             | 0                        | 434                       | 434        | -48            | 723                   |
| 85        | 15        | 29 924             | 6 377             | 0                        | 410                       | 410        | -72            | 1 085                 |
| 80        | 20        | 28 165             | 8 500             | 0                        | 386                       | 386        | -96            | 1 446                 |
| 75        | 25        | 26 405             | 10 625            | 0                        | 362                       | 362        | -121           | 1 807                 |
| 70        | 30        | 24 643             | 12 752            | 0                        | 338                       | 338        | -145           | 2 169                 |
| <b>65</b> | <b>35</b> | <b>22 884</b>      | <b>14 812</b>     | <b>0</b>                 | <b>314</b>                | <b>314</b> | <b>-169</b>    | <b>2 531</b>          |
| 60        | 40        | 21 123             | 16 479            | 0                        | 289                       | 289        | -193           | 2 892                 |
| 55        | 45        | 19 364             | 18 145            | 0                        | 265                       | 265        | -217           | 3 253                 |
| 50        | 50        | 17 602             | 19 813            | 0                        | 241                       | 241        | -241           | 3 615                 |
| 45        | 55        | 15 842             | 21 480            | 0                        | 217                       | 217        | -265           | 3 977                 |
| 40        | 60        | 14 082             | 23 146            | 0                        | 193                       | 193        | -289           | 4 338                 |
| 35        | 65        | 12 323             | 24 812            | 0                        | 169                       | 169        | -314           | 4 699                 |
| 30        | 70        | 10 561             | 26 480            | 0                        | 145                       | 145        | -338           | 5 061                 |
| 25        | 75        | 8 801              | 28 147            | 0                        | 121                       | 121        | -362           | 5 423                 |
| 20        | 80        | 7 041              | 29 813            | 0                        | 96                        | 96         | -386           | 5 784                 |
| 15        | 85        | 5 282              | 31 479            | 0                        | 72                        | 72         | -410           | 6 145                 |
| 10        | 90        | 3 520              | 33 147            | 0                        | 48                        | 48         | -434           | 6 507                 |
| 5         | 95        | 1 760              | 34 814            | 0                        | 24                        | 24         | -458           | 6 869                 |
| 0         | 100       | 1                  | 36 479            | 0                        | 0                         | 0          | -482           | 7 230                 |

La diminution de la pension consécutive à la baisse du salaire en faveur de dividendes, oblige le dirigeant à compenser la baisse du revenu différé par un financement personnel, selon les caractéristiques ci-dessus.

Bien entendu, on pourrait également envisager d'autres formes d'investissement, PERP, immobilier de rapport, valeurs mobilières...



## Garanties relatives au salaire

L'hypothèse de référence est celle dont les prestations prévoyances maximales sont obtenues avec un salaire majoré de la totalité du bénéfice attribuable au dirigeant.

|                                    |           |
|------------------------------------|-----------|
| - Salaire brut :                   | 80 000 €. |
| - Bénéfice distribuable avant I.S. | 50 000 €. |

| %<br>Sal  | %<br>Div. | Complément<br>salaire | dividendes<br>perçus | Nouveau<br>salaire | I.J.<br>minorées. | rente inv.<br>minorée. | Capital décés<br>minorés. | Financem<br>ent<br>personnel |
|-----------|-----------|-----------------------|----------------------|--------------------|-------------------|------------------------|---------------------------|------------------------------|
| 100       | 0         | 35 206                | 0                    | 115 206            | -0                | -0                     | -0                        | 0                            |
| 95        | 5         | 33 446                | 2 125                | 113 446            | -5                | -1 760                 | -5 280                    | 161                          |
| 90        | 10        | 31 685                | 4 251                | 111 685            | -10               | -3 521                 | -10 563                   | 323                          |
| 85        | 15        | 29 924                | 6 377                | 109 924            | -14               | -5 282                 | -15 846                   | 469                          |
| 80        | 20        | 28 165                | 8 500                | 108 165            | -19               | -7 041                 | -21 123                   | 631                          |
| 75        | 25        | 26 405                | 10 625               | 106 405            | -24               | -8 801                 | -26 403                   | 792                          |
| 70        | 30        | 24 643                | 12 752               | 104 643            | -29               | -10 563                | -31 689                   | 954                          |
| <b>65</b> | <b>35</b> | <b>22 884</b>         | <b>14 812</b>        | <b>102 884</b>     | <b>-34</b>        | <b>-12 322</b>         | <b>-36 966</b>            | <b>1 115</b>                 |
| 60        | 40        | 21 123                | 16 479               | 101 123            | -39               | -14 083                | -42 249                   | 1 277                        |
| 55        | 45        | 19 364                | 18 145               | 99 364             | -43               | -15 842                | -47 526                   | 1 423                        |
| 50        | 50        | 17 602                | 19 813               | 97 602             | -48               | -17 604                | -52 812                   | 1 584                        |
| 45        | 55        | 15 842                | 21 480               | 95 842             | -53               | -19 364                | -58 092                   | 1 746                        |
| 40        | 60        | 14 082                | 23 146               | 94 082             | -58               | -21 124                | -63 372                   | 1 907                        |
| 35        | 65        | 12 323                | 24 812               | 92 323             | -63               | -22 883                | -68 649                   | 2 068                        |
| 30        | 70        | 10 561                | 26 480               | 90 561             | -68               | -24 645                | -73 935                   | 2 230                        |
| 25        | 75        | 8 801                 | 28 147               | 88 801             | -72               | -26 405                | -79 215                   | 2 376                        |
| 20        | 80        | 7 041                 | 29 813               | 87 041             | -77               | -28 165                | -84 495                   | 2 538                        |
| 15        | 85        | 5 282                 | 31 479               | 85 282             | -82               | -29 924                | -89 772                   | 2 699                        |
| 10        | 90        | 3 520                 | 33 147               | 83 520             | -87               | -31 686                | -95 058                   | 2 861                        |
| 5         | 95        | 1 760                 | 34 814               | 81 760             | -92               | -33 446                | -100 338                  | 3 022                        |
| 0         | 100       | 1                     | 36 479               | 80 001             | -96               | -35 205                | -105 615                  | 3 168                        |

Ce tableau met en évidence les augmentations de garanties lorsque le bénéfice distribué majore le salaire ou au contraire la baisse des garanties de prévoyance lorsque l'optimisation propose une diminution du complément salaire et une augmentation des dividendes.

## ■ ■ ■ RÉPARTITION SALAIRE / DIVIDENDES > Synthèse de la répartition

L'option surlignée est celle qui permet au dirigeant de percevoir le revenu maximum en préservant sa couverture sociale, soit par le régime obligatoire, soit par des choix personnels pour sa retraite, ou sa prévoyance.

| % Sal.    | % Div.    | Rémunération  |               |               | Financement   |              |          | Résultat optimisé |
|-----------|-----------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|----------|-------------------|
|           |           | comp. salaire | Div. perçus   | Revenu net    | Cot. retraite | Cot. prév.   | Cumul    |                   |
| 100       | 0         | 35 206        | 0             | 58 662        | 0             | 0            | 0        | 58 662            |
| 95        | 5         | 33 446        | 2 125         | 59 241        | 361           | 161          | 0        | 58 719            |
| 90        | 10        | 31 685        | 4 251         | 59 821        | 723           | 323          | 0        | 58 775            |
| 85        | 15        | 29 924        | 6 377         | 60 400        | 1 085         | 469          | 0        | 58 846            |
| 80        | 20        | 28 165        | 8 500         | 60 979        | 1 446         | 631          | 0        | 58 903            |
| 75        | 25        | 26 405        | 10 625        | 61 559        | 1 807         | 792          | 0        | 58 960            |
| 70        | 30        | 24 643        | 12 752        | 62 138        | 2 169         | 954          | 0        | 59 016            |
| <b>65</b> | <b>35</b> | <b>22 884</b> | <b>14 812</b> | <b>62 673</b> | <b>2 531</b>  | <b>1 115</b> | <b>0</b> | <b>59 027</b>     |
| 60        | 40        | 21 123        | 16 479        | 62 932        | 2 892         | 1 277        | 0        | 58 763            |
| 55        | 45        | 19 364        | 18 145        | 63 191        | 3 253         | 1 423        | 0        | 58 515            |
| 50        | 50        | 17 602        | 19 813        | 63 450        | 3 615         | 1 584        | 0        | 58 251            |
| 45        | 55        | 15 842        | 21 480        | 63 709        | 3 977         | 1 746        | 0        | 57 986            |
| 40        | 60        | 14 082        | 23 146        | 63 968        | 4 338         | 1 907        | 0        | 57 723            |
| 35        | 65        | 12 323        | 24 812        | 64 227        | 4 699         | 2 068        | 0        | 57 459            |
| 30        | 70        | 10 561        | 26 480        | 64 486        | 5 061         | 2 230        | 0        | 57 195            |
| 25        | 75        | 8 801         | 28 147        | 64 745        | 5 423         | 2 376        | 0        | 56 946            |
| 20        | 80        | 7 041         | 29 813        | 65 004        | 5 784         | 2 538        | 0        | 56 682            |
| 15        | 85        | 5 282         | 31 479        | 65 262        | 6 145         | 2 699        | 0        | 56 418            |
| 10        | 90        | 3 520         | 33 147        | 65 522        | 6 507         | 2 861        | 0        | 56 154            |
| 5         | 95        | 1 760         | 34 814        | 65 781        | 6 869         | 3 022        | 0        | 55 890            |
| 0         | 100       | 1             | 36 479        | 66 039        | 7 230         | 3 168        | 0        | 55 641            |

### Le revenu optimisé

| Masse financière utilisée pour le salaire |                 | Masse financière utilisée pour les dividendes |                 |
|---|-----------------|---|-----------------|
| Complément salaire                        | 22 884 €        | Dividendes perçus                             | 14 812 €        |
| Charges patronales                        | 9 617 €         | I.S payé par l'entreprise                     | 2 689 €         |
| <b>Total salaire</b>                      | <b>32 501 €</b> | <b>Total dividendes</b>                       | <b>17 500 €</b> |
| <b>Bénéfice (avant I.S) à répartir</b>    |                 | <b>50 001 €</b>                               |                 |



## D'un point de vue prestations

|                              | Totalité en salaire | Répartition salaire / dividendes optimisés | Totalité en dividendes (*) |
|------------------------------|---------------------|--|----------------------------|
| Complément de salaire        | 35 206 €            | 22 884 €                                   | 1 €                        |
| Dividendes distribués        | 0 €                 | 14 812 €                                   | 36 479 €                   |
| Revenu immédiat disponible   | 58 662 €            | 62 673 €                                   | 66 039 €                   |
| Rente acquise                | 482 €               | 314 €                                      | 0 €                        |
| Garantie décès               | 345 618 €           | 308 652 €                                  | 240 003 €                  |
| Rente invalidité catégorie 1 | 55 299 €            | 49 384 €                                   | 38 400 €                   |
| Rente invalidité catégorie 2 | 92 165 €            | 82 307 €                                   | 64 001 €                   |
| Rente invalidité catégorie 3 | 115 206 €           | 102 884 €                                  | 80 001 €                   |
| I.J.                         | 316 €               | 282 €                                      | 219 €                      |

(\*) Les dividendes ne générant aucune prestations, ils s'agit des garanties actuelles.

## D'un point de vue budgétaire

|  | Totalité en salaire | Répartition salaire / dividendes optimisée | Totalité en dividendes |
|--|---------------------|--|------------------------|
| Salaire brut   | 80 000 €            | 80 000 €                                   | 80 000 €               |
| + Complément de salaire  | 35 206 €            | 22 884 €                                   | 1 €                    |
| - Charges salariales   | 21 672 €            | 19 461 €                                   | 15 354 €               |
| Salaire net  | 93 534 €            | 83 423 €                                   | 64 647 €               |
| + Dividendes distribués  | 0 €                 | 14 812 €                                   | 36 479 €               |
| - Impôt généré par le salaire majoré des div.                      | 34 872 €            | 35 562 €                                   | 35 087 €               |
| Rémunération annuelle  | 58 662 €            | 62 673 €                                   | 66 039 €               |
| - financement personnel  | 0 €                 | 3 646 €                                    | 10 398 €               |
| Rémunération annuelle réelle                                       | 58 662 €            | 59 027 €                                   | 55 641 €               |
| <b>Masse financière totale (salaire + complément + dividendes)</b> |                     |  | <b>166 243 €</b>       |
| <b>Taux d'efficacité</b>   |                     |  | <b>35.51 %</b>         |